

## SENSIBILISER LE MANAGEMENT À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Image : Freepik

*Que ce soit en termes de rémunération, d'accès aux postes ou encore de conditions d'exercice au quotidien, des disparités parfois fortes subsistent entre femmes et hommes en milieu professionnel. La formation propose de dépasser les a priori et représentations sur le sujet et d'en comprendre les enjeux.*



### OBJECTIFS

- Connaître le cadre réglementaire
- Savoir observer et identifier les situations inégalitaires
- Connaître les mesures des accords applicables



### CONTENUS

#### Comprendre le contexte réglementaire

##### Identifier les stéréotypes

- Impact des stéréotypes sur nos décisions : biais

##### Identifier la discrimination

- Définition et différents types de discrimination (directe, indirecte et systémique)
- Discrimination positive/action positive

##### Accompagner le sujet de l'égalité professionnelle

- Comment agir pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ?
- Différence entre égalité et équité.

##### Connaître le réseau d'acteurs intervenant sur le sujet

##### Exemples d'actions en faveur de l'égalité professionnelle

### Public

Managers, acteurs RH et IRP

### Prérequis

Aucun

### Durée

3h30

### Modalités

Présentiel et/ou distanciel

### Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- Apprentissage *via* **l'expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, ...)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant/formateur expert** du sujet

### Tarif

Nous consulter