



TH CONSEIL
MANAGER LES SINGULARITÉS

Agir pour les aidants



Sommaire

Contexte & enjeux en chiffres clés	p 03
Les intentions du Gouvernement	p 04
Agir avec TH Conseil	p 05

TH Conseil : Notre conviction

Promouvoir le management équitable des singularités

La « différence » en milieu professionnel peut être une réelle opportunité de mettre en œuvre des processus de management innovants au bénéfice de l'ensemble de votre organisation. C'est notre conviction : le management équitable des singularités représente un gage solide d'adhésion des équipes, de qualité de vie au travail et donc d'efficacité !



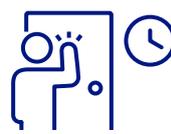
Contexte & Enjeux

en chiffres clés



11

millions d'aидants en France



+20h

consacrées par semaine
par un aidant



5,5

millions de personnes
aident à la vie quotidienne



2/3

des aidants sont
des femmes



1,3

millions de personnes
apportent une aide
financière



9,3

millions de personnes
déclarent apporter une aide
régulière à un proche en
situation de handicap ou de
perte d'autonomie



1 salarié sur **10**

aide régulièrement un
proche malade,
en situation de handicap,
ou en perte d'autonomie



50%

des aidants sont des salariés
de plus de 50 ans



23,5 %

des personnes âgées entre
60 et 65 ans déclarent
apporter une aide régulière

Sources :

CGT (<https://analyses-propositions.cgt.fr/les-acteurs-de-la-prise-en-charge-de-la-perte-dautonomie>)

Haute autorité de santé (https://www.has-sante.fr/upload/docs/application/pdf/2021-01/guide_rbpp_sms_2021-01-07_10-47-37_949.pdf)

Etude Ocirp-Viavoice (<https://www.ocirp.fr/app/uploads/2023/10/etude-ocirp-viavoice-aidants-2023-6-octobre-4.pdf>)

Les intentions du Gouvernement

Dans son dossier de presse, le Ministère délégué chargé des Personnes handicapées énonce six engagements de la nouvelle stratégie « Agir pour les aidants ».

Nous reprenons ici la synthèse de ces six engagements dont vous retrouverez l'exhaustivité dans [le dossier de presse accessible ici](#) :

- **Engagement 1** : « 15 jours de répit par an pour les aidants les plus concernés »
- **Engagement 2** : Création dans tous les départements d'un interlocuteur unique pour les aidants
- **Engagement 3** : Renforcement des nouveaux droits pour les aidants concernant la retraite, le congé proche aidant (CPA) et l'allocation journalière proche aidant (AJPA)
- **Engagement 4** : Ouverture de la validation des acquis de l'expérience (VAE) aux proches aidants pour reconnaître leur expérience en vue d'un emploi
- **Engagement 5** : Amélioration de l'accès aux bourses pour les étudiants aidants
- **Engagement 6** : Plan de repérage des aidants pour l'accès à la santé



Agir avec TH Conseil

Les points clés de l'intervention

Un diagnostic socio-organisationnel et la mise en place de plan d'action opérationnel :

comprendre l'environnement, quantifier le nombre et les typologies de situations d'aide, évaluer l'impact sur le travail, l'organisation, la cohésion d'équipe.

Une démarche de communication et de sensibilisation

Acculturer sur le sujet : diffusion de connaissance, sensibilisation des pratiques RH et managériales.



Des actions personnalisées, à la carte :

accompagner les situations individuelles : coaching du salarié aidant et/ou de son manager, sensibilisation d'équipe.

Animation de rencontres entre pairs :

retours d'expérience, partage de bonnes pratiques.

Un programme pour valoriser les aidants

**Diagnostic-conseil / Formation / Accompagnement de carrière
Recrutement / Communication**

Chez TH Conseil, nous comprenons l'importance vitale des aidants dans notre société. Ces personnes dévouées, qui assistent régulièrement des individus en perte d'autonomie, sont les piliers invisibles sur lesquels repose le bien-être de millions de personnes. Cependant, le rôle crucial qu'elles jouent s'accompagne de coûts cachés, souvent négligés, à la fois pour eux-mêmes et pour les organisations dans lesquelles elles travaillent.

Le coût de l'aide ne se limite pas aux dépenses financières. Il inclut l'absentéisme, le présentéisme, une baisse de productivité, et un impact sur la cohésion et l'organisation au sein des entreprises. Cela représente un coût annuel considérable pour les entreprises, estimé à 1 500 € par aidant dans les pays anglo-saxons.

Face à cette situation, nous vous accompagnons en vue de valoriser les aidants de votre entreprise, de mieux identifier ces coûts cachés et de soutenir ces acteurs essentiels de notre société.

Notre objectif est double : améliorer la qualité de vie des aidants et accroître leur efficacité au sein des organisations. En mettant en lumière et en gérant les défis auxquels sont confrontés les aidants, nous pouvons non seulement aider ces individus mais aussi améliorer la productivité et l'ambiance au travail.

Notre offre s'articule autour de programmes complets, incluant la sensibilisation, le soutien, et des solutions adaptées pour les aidants et les entreprises. Il est temps de reconnaître et de valoriser le rôle des aidants et d'agir concrètement pour faire face aux coûts cachés de l'aide.

20% des salariés seront aidants en 2030

Les défis auxquels sont confrontés les aidants sont uniques et souvent complexes. Ces défis peuvent inclure, dans le cadre de la vie privée, la navigation dans un système de soins de santé et de services sociaux parfois labyrinthique, la gestion des adaptations nécessaires dans la vie quotidienne et le soutien émotionnel et psychologique constant.

L'impact dans le cadre de la vie professionnelle peut également être important : fatigabilité accrue, gestion des équilibres horaires et calendaires vie privé – vie professionnelle parfois complexes, charge mentale, communication avec le collectif.

Notre offre est conçue pour répondre à ces défis spécifiques : acculturer vos collectifs, former les **acteurs RH** à une prise en compte équitable et raisonnable des situations.

TH Conseil est en mesure de vous accompagner dans vos réflexions stratégiques sur le sujet (charte, accord, etc.) mais également sur des actions de communication, sensibilisation ou formation.

Il est également essentiel de reconnaître que les aidants ont besoin de soutien pour eux-mêmes car le risque d'épuisement est élevé dans ce rôle. Espaces d'échange et de communication, accompagnement individualisé, médiation, autant d'actions concrètes afin de gérer les situations dans un équilibre gagnant – gagnant.

Focus sur les collectivités territoriales

Dans un monde confronté à des mutations sociales et démographiques rapides, l'importance des aidants se révèle être une question centrale pour les collectivités territoriales. Ces héros discrets du quotidien sont des piliers dans les communautés locales, fournissant un soutien et des soins essentiels à nos aînés, à nos proches malades ou en situation de handicap. Leur engagement, bien que louable, rencontre des défis et des besoins qui varient considérablement d'un territoire à l'autre. Les collectivités locales ont d'ores et déjà commencé à s'emparer du sujet, des expérimentations et des services sont développés par des Départements, des CCAS.

Notre proposition : accompagner les aidants de manière personnalisée et soutenir les collectivités dans cette démarche. Plusieurs étapes : conception, déploiement et passage à l'échelle de votre politique publique à destination des aidants : outils, formations et entretiens spécifiques.

Renforcez votre marque employeur

Notre mission a toujours été d'apporter des solutions innovantes et adaptées aux défis sociaux et professionnels actuels. Dans cet esprit, nous lançons une offre qui touche un domaine souvent sous-estimé mais d'une importance capitale : **le soutien aux étudiants aidants.**

Les aidants, ces personnes dévouées qui assistent au quotidien un proche en situation de dépendance, de maladie ou de handicap, représentent une part essentielle de notre tissu social.

Parmi eux, un groupe souvent invisible mais d'une importance cruciale : les étudiants aidants.

Imaginez la complexité de jongler entre les exigences académiques et le rôle d'aidant.

Ces étudiants font face à des défis uniques, jonglant entre les cours, les examens et les responsabilités souvent lourdes d'aidance. Leur dévouement est admirable, mais il ne doit pas se faire au détriment de leur bien-être ou de leur parcours éducatif.

Chez TH Conseil, nous sommes conscients de ces enjeux et nous nous engageons à offrir une expertise spécifique pour ces jeunes aidants. Nous croyons fermement que soutenir les étudiants aidants, c'est investir dans l'avenir. C'est reconnaître et valoriser leur contribution exceptionnelle à notre société. C'est aussi s'assurer que ces jeunes puissent poursuivre leurs études et réaliser leur potentiel sans être freinés par leurs responsabilités d'aidance. En fournissant une expertise et des outils spécifiques, nous contribuons à former une nouvelle génération mieux préparée aux réalités de l'inclusion et de l'aidance.





www.thconseil.fr

Contact

contact@thconseil.fr

**Agir
pour les
aidants**



[@suivez-nous](#)



[@suivez-nous](#)



[@suivez-nous](#)

