

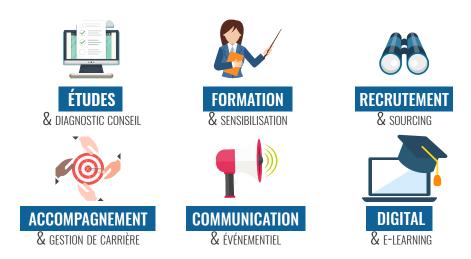
TH Conseil

Qui sommes-nous?

Créé en 2004, notre cabinet est spécialisé dans l'emploi des personnes handicapées et plus généralement dans la non-discrimination et l'égalité des chances.

Notre approche ? Faire de la diversité et de la singularité en milieu professionnel, non plus une contrainte supplémentaire, mais bien une réelle opportunité et un levier de performance durable pour les structures.

TH CONSEIL : 20 COLLÈGUES ET 6 PÔLES D'ACTIVITÉS



Handicap

Le saviez-vous?

80%

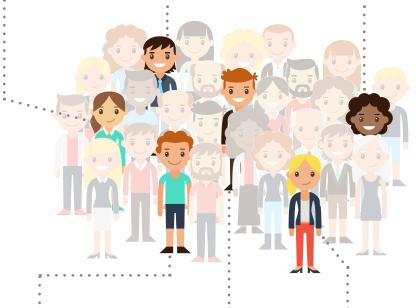
des handicaps sont invisibles

1 personne sur 2 rencontrera une situation

rencontrera une situation de handicap dans sa vie active

seules 2%

des personnes handicapées sont en fauteuil roulant



85%

des handicaps surviennent à l'âge adulte

5 x moins

une personne handicapée a 5 fois moins de chance de faire des études supérieures

5 millions

de personnes ont une reconnaissance de handicap en France

Qu'est-ce que c'est?

Comment et pourquoi sensibiliser vos équipes pédagogiques et vos étudiants à la thématique du handicap en milieu professionnel ? Comment accompagner vos étudiants en situation de handicap vers l'emploi ?

Autant de questions auxquelles nous pouvons répondre grâce à **un accompagnement sur-mesure**. À cet effet, nous avons conçu le cartable Handi'School.

Outil de sensibilisation ludique et pratique à destination des universités et grandes écoles, ce cartable regroupe un package de services au choix, adaptables selon vos besoins.



Objectifs

- Sensibiliser vos étudiants et équipes pédagogiques sur les sujets du handicap, des biais et de la compensation :
- Former vos référents handicap pour qu'ils puissent encore mieux accompagner les étudiants ayant des besoins spécifiques;
- Accompagner vos étudiants handicapés vers l'emploi;
- Vous donner des outils directement transposables pour faciliter la gestion quotidienne.



Public concerné

Étudiants de toute spécialité

Équipes pédagogiques

Référents/ correspondants/ acteurs du handicap

L'évaluation de la capactié inclusive de votre campus

Vous aider à optimiser vos pratiques inclusives au travers d'un diagnostic de situation et de l'élaboration d'un plan d'actions.



Méthodologie

Audit de situation via une analyse documentaire et des entretiens qualitatifs sur la base de 6 indicateurs.

- Les valeurs portées par l'établissement: gouvernance, collaboration, communication investissement, politique RSE et Développement durable
- L'environnement éducatif: Accessibilité physique, accueil, accompagnement
- L'accessibilité aux apprentissages: pédagogie, sensibilisation, formation des équipes
- Les pratiques pédagogiques et certificatives : outils pédagogiques, outils numériques, certifications
- Le respect des indicateurs Qualiopi ciblant les situations de handicap
- L'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap : apprentissage, emplois en tension...

Élaboration d'un plan d'action en accord avec vos valeurs, votre contexte



Notre coaching candidats

Vous formez des étudiants handicapés qu'il faut accompagner vers l'emploi. Nous pouvons les conseiller.



Atelier*

Coaching collectif

Atelier de **coaching par groupe de 10** candidats. **Mises en situation d'entretien** :

- La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) : pour qui ? Pourquoi et comment ?
- Comment aborder la situation de handicap?
- Doit-on l'indiquer sur le CV ?
- Quels sont les aménagements existants ?
- Comment identifier les employeurs handi-engagés ?
- Quels sont les dispositifs d'aide existants;
- ...



Nos partenariats avec de grands groupes nous permettent également de leurs proposer de nombreuses **offres d'emploi, de stage ou d'alternance**.

Accompagnement, coaching

Coaching individuel*

Étudiants ayant des besoins spécifiques en lien avec leur situation de santé

Parce que l'égalité des chances ne se limite pas au seul recrutement, à chaque situation individuelle sa réponse adaptée sur-mesure !

En recherche de stage, d'alternance ou d'emploi, les étudiants se posent nombre de questions quant au monde professionnel. Le handicap est un questionnement supplémentaire auquel nous apportons des réponses par le biais d'un accompagnement individuel personnalisé et prenant en compte les besoins spécifiques du candidat. De la réflexion autour du projet professionel à l'intégration en poste, nous travaillons avec eux pour lever les freins et doutes, et les aider à préparer au mieux leurs démarches. Les objectifs du coaching:

- Se rassurer :
- Mieux vivre sa situation de handicap et appréhender son devenir professionnel;
- Lever les freins éventuels ;
- Mieux se connaître, comprendre ses besoins et être force de proposition quant aux solutions à mobiliser;
- Comprendre les phénomènes de surcompensation;
- Comprendre l'importance de communiquer sur ses besoins spécifiques dans une approche d'équité;
- S'outiller et s'orienter.





Coaching collectif*

Référents/correspondants handicap

Tout changement professionnel choisi ou subi, induit construction et anticipation. Si cela est vrai pour une personne ordinaire, ça l'est encore davantage pour une personne handicapée, pour laquelle il est nécessaire de prendre en compte les besoins spécifiques liés à sa situation de santé. Accompagner ces publics c'est avant tout prendre en compte leurs singularités dans une logique durable, équitable et responsable.

Nous formons et coachons les acteurs de la thématique du handicap (référents, correspondants, enseignants, recruteurs, ...). Cet accompagnement leur permettra à leur tour d'accompagner les personnes handicapées depuis la réflexion autour de leur projet professionnel jusqu'à leur intégration en poste.

Par groupe de 12 participants, nous vous proposons de :

- Former vos acteurs clés à la thématique du handicap;
- Réunir ces différents acteurs afin de partager sur les pratiques de chacun.





L'évènement

Quoi de mieux qu'un événement convivial pour fédérer vos étudiants et vos équipes pédagogiques autour d'une thématique commune porteuse de sens ?

Chaque année, des événements sont organisés pour promouvoir l'emploi des personnes handicapées : **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées** (SEEPH) en novembre, **Journée Internationale du Handicap** en décembre...

Que ce soit pendant ces événements ou à tout autre moment de l'année, réunir vos étudiants et équipes pédagogiques lors d'une rencontre ludique et conviviale est une manière différenciante de sensibiliser et de marquer les esprits.

Nous pouvons bien entendu l'organiser pour vous ! Voici quelques exemples d'actions à mettre en place :

Conférence / débat

Supports de sensibilisation ludiques

Exposition photos

en situation de handicap

Ateliers de mise

..

Escape game

Jeux et quiz interactifs

Nous nous adaptons à vos besoins et créons des prestations sur-mesure.



Durée : 1/2 journée **Coût :** nous consulter

Nos formations digitales

Nous avons compilé 15 ans d'expérience en management Handicap & Diversité dans **des formations accessibles à tous**, quel que soit le niveau de maturité sur le sujet.

Proposez à vos équipes pédagogiques et à vos étudiants de monter en compétences, à leur rythme et où bon leur semble, sur la thématique du handicap de façon ludique, par le biais de vidéos, quiz, activités pratiques. Un certificat de réussite est délivré à l'issue des modules.



MOOC* « Référent handicap »

« Chef d'orchestre » de la politique handicap : une formation en ligne gratuite et complète pour acquérir des notions fondamentales mobilisables sur l'ensemble des séquences de la vie professionnelle

La formation permet d'acquérir des notions fondamentales sur la thématique du handicap en milieu professionnel et de pouvoir les mobiliser sur l'ensemble des séquences de la vie professionnelle

(recrutement, intégration, maintien dans l'emploi, etc.).



HandiMOOC « En route vers l'emploi! »

Une formation en ligne gratuite destinée aux personnes handicapées en veille ou recherche d'emploi, pour être accompagné depuis le projet professionnel jusqu'à l'intégration en poste.



E-Learning « Accueillir un public handicapé : enjeux et bonnes pratiques »

Se former à l'accueil de personnes handicapées et, plus généralement, de toute personne présentant un besoin spécifique dans un établissement recevant du public (ERP).



E-Learning « Management et handicap »

45 minutes pour comprendre les enjeux du handicap en milieu professionnel et développer des réflexes et bonnes pratiques dans l'encadrement d'une personne handicapée au quotidien.



E-Learning « DYStinguons les DYS! »

Découvrir... et faire l'expérience des différents troubles DYS : c'est ce que vous propose ce module E-learning!



Durée : 1h Tous publics Formation gratuite

E-Learning « Recruter sans discriminer »

Se former à l'accueil de personnes handicapées et, plus généralement, de toute personne présentant un besoin spécifique dans un établissement recevant du public (ERP).



Durée : 45 minutes Tous publics Coût : 60 € HT/personne

E-Learning « Handicap au travail : enjeux et bonnes pratiques »

Salarié ou agent ? 45 minutes pour mieux comprendre les enjeux du handicap en milieu professionnel et aborder le sujet avec confiance dans différents contextes de travail.



Durée : 45 minutes **Tous publics Coût :** 60 € HT/personne

Vous formez les managers et décideurs de demain. Ils seront très certainement amenés à rencontrer des personnes handicapées dans leur futur cadre professionnel, que ce soit en tant que collègue, manager, RH, dirigeant, etc. Les accompagner dès maintenant sur cette thématique, c'est leur donner les clés pour appréhender au mieux chaque situation future.

www.thconseil.fr/formationenligne

Webinaire troubles DYS

Dans la peau d'une personne DYS*

Dyslexie, dyspraxie, dysphasie, dyscalculie, trouble de la concentration ou de la mémoire, ... Souvent méconnus, les troubles DYS concerneraient 6 à 8% de la population française. Afin de comprendre les spécificités propres à chaque trouble, nous vous proposons de vous mettre en situation.





Durée : 1h
Public : étudiants
& équipes pédagogiques
Coût : nous consulter

Webinaire handicap PSY

Mieux comprendre le handicap psychique*

Quelles représentations véhiculent les handicaps psychiques ? De quoi s'agit-il et qui est concerné ? Quelles sont les conséquences sur l'activité professionnelle ? Comment accompagner la personne en poste ? En 1h de webinaire participatif, apprenez à mieux connaître ce type de handicap du plus en plus présent en milieu professionnel!



Durée : 1h
Public : étudiants
& équipes pédagogiques
Coût : nous consulter

Nos outils ludiques

Allier l'utile à l'agréable en proposant à vos étudiants et équipes pédagogiques une sensibilisation pas comme les autres!

Jeu interactif « HandiCap »

Un module type e-learning accessible en ligne

Un outil ludique de sensibilisation au handicap combinant diapositives animées enrichies et quiz pouvant être réalisé en tout lieu et au moment voulu.



Quiz en ligne

Handicap et diversité

Quiz ludique et rapide diffusé par e-mail, constitué de 10 questions autour de la thématique de la diversité. Tirage au sort parmi les bonnes réponses avec un lot (à votre charge) à la clé.



Durée : 20 minutes
Tout public
Coût : nous consulter

Escape game digital «Escape Hand-I»

Une sensibilisation spatiale et ludique, en ligne!

2552, la Terre continue d'envoyer des explorateurs sur de nouvelles planètes...

Vous êtes le pilote d'un vaisseau d'exploration. Après l'atterrissage forcé sur la planète « Hand-l », il vous faut sauver les survivants du crash au plus vite.

Un scénario prenant qui vous amènera à découvrir par la pratique : la loi, les compensations, le principe d'équité, etc.







Pour plus d'informations, contactez-nous!



contact@thconseil.fr

www.thconseil.fr





