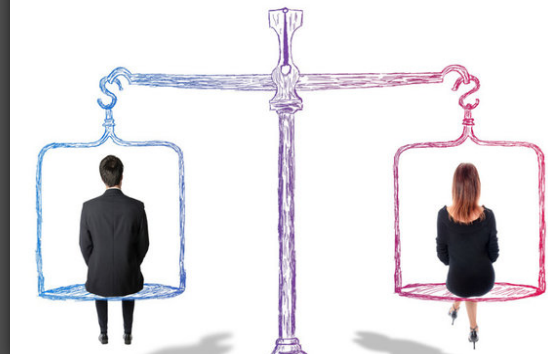


FORMATION

SENSIBILISER LE MANAGEMENT À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES



Que ce soit en termes de rémunération, d'accès aux postes ou encore de conditions d'exercice au quotidien, des disparités parfois fortes subsistent entre femmes et hommes en milieu professionnel. La formation propose de dépasser les a priori et représentations sur le sujet et d'en comprendre les enjeux.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Quelques **faits historiques**
- Prendre consciences des **stéréotypes** liés aux sexes et de la notion de biais décisionnels
- Faire la part entre **les stéréotypes et les différences réelles**
- Quand les **différences présumées créent des différences réelles**
- La différence des sexes **dans le monde du travail**
- Poser le **contexte réglementaire** : réglementation européenne et française, obligations et enjeux des entreprises et administrations
- Comment agir pour **réaliser l'égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes ?
- Comprendre le **principe de compensation raisonnable** comme outil de gestion des singularités
- Savoir comment **évoquer le sujet** avec les équipes



Points forts

- ⊕ Durée d'intervention compatible avec la disponibilité du public cible
- ⊕ Approche interactive, notamment en utilisant des jeux de rôles
- ⊕ Un consultant/formateur senior, expert de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Pour qui ?

- ➔ L'ensemble de l'encadrement

Durée

- ➔ ½ journée

Langues

- ➔ La sensibilisation est disponible en :

- 🇫🇷 français
- 🇬🇧 anglais
- 🇩🇪 allemand
- 🇮🇹 italien

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Savoir **observer et identifier les situations inégalitaires**
- **Connaître les mesures** des accords applicables