

1 Analyse des dispositifs comparés d'évolution professionnelle

L'analyse des dispositifs et outils d'évolution professionnelle doit permettre de détecter d'éventuelles « clés cachées » pouvant éventuellement freiner les parcours professionnels des salariés/agents.

0 Étude quantitative et qualitative

quantitative poussée des évolutions comparées des salariés/agents handicapés et ordinaires sera mise en place. Ces données quantitatives seront complétées par des entretiens visant à confronter les données qualitatives de terrain aux observations statistiques (faire réagir les personnes interrogées aux données chiffrées, etc.).

» , GHQWL FDWLRQ GèD[HV GèDP « OLRUDWLRQ

, O VèDJLUD GèLGHQWL HU GHV YRLHV GH SURJUHVVLRQ SRXU professionnelle du salarié : l'embauche, l'évaluation, la formation et la mobilité.

¼ Préconisations d'actions adaptées

renforcer l'équité des évolutions professionnelles de tous les salariés, et plus particulièrement des travailleurs handicapés.

½ Plan d'actions sur mesure

structure.

Un sujet de préoccupation grandissant pour les employeurs, les travailleurs, et les partenaires sociaux

80 %

80% des réclamations de travailleurs handicapés au Défenseur des Droits concernent d'éventuelles perturbations de l'évolution professionnelle en

rapport avec le handicap (promotion, formation, salaire, etc.), loin devant la question de l'accès à l'emploi (discrimination à l'embauche, etc.).