



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE



### JOB DATING DIGITAL CHEZ LES ASSUREURS MUTUALISTES

DU 8 AU 10 MARS 2016, GEMA HANDICAP ORGANISE  
LES 72H DE L'ALTERNANCE  
AVEC LA TECHNOLOGIE HANDI2DAY



Paris, le 16 février 2016

**Du 8 au 10 mars, les recruteurs des principales mutuelles françaises et 2 000 candidats à l'alternance en situation de handicap bénéficieront de la technologie Handi2day, spécialiste du recrutement digital pour salariés hors du commun. Ce salon 100 % en ligne, décliné pour GEMA Handicap, devrait générer des centaines d'entretiens directs d'embauche.**

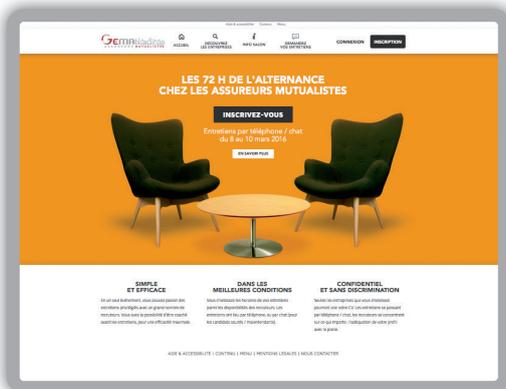
## UN SALON HANDI2DAY SUR-MESURE POUR GEMA HANDICAP

En 2015, GEMA Handicap a permis à 15 assureurs mutualistes de former puis recruter des dizaines de personnes en situation de handicap lors du 1<sup>er</sup> salon conçu spécifiquement par les équipes d'Handi2day pour les métiers de l'assurance. Avec cette nouvelle session numérique, GEMA Handicap s'engage sur un plan massif de recrutement et d'accompagnement d'une cinquantaine de candidats à l'alternance pour 15 de ses adhérents, dont MACIF, MAIF, GMF...

Le dispositif comprend deux parcours de formation qualifiante et rémunérée, destinés à faciliter l'emploi des personnes handicapées avec peu ou pas de qualification :

- Des contrats de professionnalisation ou d'apprentissage de 12 mois pour obtenir le Certificat de qualification professionnelle de chargé de relation clientèle assurance ;
- Le BTS Assurance pour des détenteurs d'au moins un baccalauréat général, sur une durée de 24 mois.

Ces qualifications sont reconnues par toute la branche assurance, et au-delà. À terme, elles permettront aux personnes recrutées d'exercer 4 métiers : conseiller en clientèle dans une agence, conseiller en clientèle sur plateforme téléphonique, gestionnaire de sinistres d'assurance et gestionnaire santé-vie-prévoyance.



The image shows a screenshot of a website for GEMA Handicap. The header includes the GEMA logo and navigation links for 'ACCÈS', 'A PROPOS', 'CONTACT', 'RECRUTEMENT', 'CONNECTION', and 'RECHERCHER'. The main content area features the text 'LES 72 H DE L'ALTERNANCE CHEZ LES ASSUREURS MUTUALISTES' and a prominent 'INSCRIVEZ-VOUS' button. Below this, it says 'Entretiens par téléphone / chat du 8 au 10 mars 2016'. The page is divided into three columns with the following headings: 'SIMPLE ET EFFICACE', 'SANS LES MEILLEURES CONDITIONS', and 'CONFIDENTIEL ET SANS DISCRIMINATION'. Each column contains a short paragraph of text. At the bottom, there is a footer with the text 'AIDE & ACCESSIBILITÉ | CONTACT | MENU | MENTIONS LEGALES | NOUS SUIVREZ'.

Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur <http://72hgema.handi2day.fr> jusqu'au 6 mars, sélectionner les entreprises qui les attirent, consulter une cinquantaine d'offres en ligne et décrocher des entretiens sur rendez-vous, par téléphone ou chat de 15 minutes, auprès des recruteurs des entreprises engagées, éliminant totalement les contraintes de déplacement pour tous.

## LA SOLUTION HANDI2DAY : LE BON CANDIDAT AU BON MOMENT

Pour Handi2day, il n'est pas question d'utiliser des gadgets dans les process de recrutement pour faire un effet de manche qui permettrait de recueillir énormément de candidatures et, au bout du compte, peu de résultats positifs pour les organisations comme pour les candidats.

Le rapprochement des compétences et des besoins est ce qu'il y a de plus dur à réaliser. Il est efficace via la technologie Handi2day : mise en relation directe, sélective et choisie et attention focalisée des recruteurs sur les compétences des candidats en dématérialisant totalement l'étape la plus délicate du process de recrutement.

**Pour plus d'informations :** [www.handi2day.fr](http://www.handi2day.fr)

Handi2day se dédie au recrutement de travailleurs en situation de handicap. Leur salon de recrutement digital est parrainé par l'Agefiph et Pôle Emploi, sous le haut patronage du Président de la République François Hollande et des Ministères directement concernés.

## LISTE DES 15 ASSUREURS MUTUALISTES PARTICIPANTS

AMDM • BPCE Assurance • GMF • GROUPAMA • I M A • MAAF • MUTEX • MACIF • MACIF Mutualité • MAE • MAIF • MATMUT • MFA • PARNASSE MAIF • SMACL • TELEASSURANCE

*GEMA Handicap a été créé en 2009 par les mutuelles du GEMA pour offrir à des personnes handicapées demandeuses d'emploi sans qualification requise ni le baccalauréat, l'opportunité d'accéder à un vrai métier et de s'intégrer durablement au sein des mutuelles adhérentes du GEMA. Pour y parvenir, GEMA Handicap s'est doté d'un dispositif <http://www.gemahandicap.fr/le-dispositif> adapté à ce public. Il est développé en partenariat avec les Centres de réadaptation professionnelle (CRP) qui dispensent une formation pré-qualifiante de 2.5 mois.*

*Ce dispositif mobilise également l'ensemble des assureurs adhérents [www.gemahandicap.fr/qui-sommes-nous/les-adherents](http://www.gemahandicap.fr/qui-sommes-nous/les-adherents) mutualistes réunis au sein du GEMA. Ils mutualisent leurs besoins de recrutement et leurs actions de communication et s'engagent à promouvoir le projet au sein de leur entreprise.*

**En savoir plus :** [www.gemahandicap.fr](http://www.gemahandicap.fr)

### CONTACTS PRESSE

#### GEMA HANDICAP

Nathalie Irisson

01 53 04 16 21

[nathalie.irisson@gema.fr](mailto:nathalie.irisson@gema.fr)

#### HANDI2DAY

Xavière Bourbonnaud

emmapom, l'agence nouvelle culture

06 67 05 75 79

[xaviere@emmapom.com](mailto:xaviere@emmapom.com)