

# Accompagnement individuel et gestion de carrière

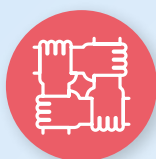
*Évolution professionnelle, montée en compétence, prise de poste ou reconversion... Parce que l'égalité des chances ne se limite pas au seul recrutement, à chaque situation individuelle sa réponse adaptée sur mesure*

**4**  
**possibilités**  
**pour la**  
**montée en**  
**compétences**  
**de vos**  
**collectifs**



#### **Accompagnement de carrière et coaching**

- Difficultés pour exercer son activité, retour de longue maladie
- Accompagnement à la transition de vie professionnelle
- Coaching individuel
- Coaching d'équipe



#### **Sensibilisation du collectif de travail**

- Accompagner l'intégration dans un nouveau collectif d'une personne handicapée.



#### **Bilan de compétences**

- Besoin d'évoluer dans son parcours professionnel
- Changement de projet professionnel avec un handicap



#### **Diagnostic de situation individuel ou collectif**

- Évaluation individuelle ou collective de situation complexe impliquant un collaborateur

*Promouvoir le management équitable des singularités !*