

ACCOMPAGNEMENT

COACHING D'ÉQUIPE

Un objectif collectif lié à la mise en place d'une organisation innovante ? Une situation liée à une problématique d'équipe rencontrée qui nécessite un changement ? Un souhait de travailler en faveur de l'inclusion et la diversité au travail ? Une situation de crise à gérer ?

TH Conseil accompagne les équipes vers le changement, la performance et les solutions collectives en explorant les points d'appuis, potentiels, compétences de l'équipe et en encourageant l'engagement, la prise de décision et le passage à l'action vers un résultat opérationnel.



OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Le coaching d'équipe ou coaching collectif a pour but de permettre à une équipe d'exprimer son potentiel dans un but d'atteinte des résultats opérationnels sur un objectif ciblé :

Challenger les modes de fonctionnement du groupe en se basant sur l'intelligence collective,

Apporter un espace privilégié et encadré de collaboration et de co-construction de solutions, créer une vision partagée de la cible à atteindre,

Accompagner l'équipe à identifier les ressources, talents, valeurs et compétences de chacun de ses membres, Identifier des freins, croyances limitantes individuelles pouvant impacter l'atteinte de l'objectif,

Initier le changement, améliorer les modes de fonctionnement du groupe vers les enjeux collectifs,

- f Co-construire et développer un leadership collectif, une cohésion d'équipe, une culture commune, Accompagner l'organisation pour « passer à l'action ».



MODALITÉS DE MISE EN OEUVRE

- f Le coaching d'équipe répond à un cadre bien défini basé sur l'éthique et la déontologie du coaching professionnel, la disponibilité, l'engagement, le non-jugement, la bienveillance, l'écoute active et le respect.

- f Une confidentialité des échanges.

Des outils adaptés et réajustés tout au long de la démarche en réponse aux besoins spécifiques de l'équipe.

La prise en compte des sujets liés à la diversité, l'inclusion, et la singularité tout au long de l'accompagnement.

Des réunions encadrant le processus permettant un cadrage, un suivi et un bilan sur le chemin parcouru et une mise en perspective vis-à-vis de l'objectif visé.

Points Forts

- Contenus et rythme de travail adaptés à l'organisation.
- Une équipe de professionnels coachs certifiés, experts sur la diversité, l'inclusion et la singularité.
- Un accompagnement vers le changement en toute bienveillance dans le respect de l'éthique et la déontologie du coaching.

Durée

A définir en fonction de vos besoins.

Prix

€

ACCOMPAGNEMENT

DIAGNOSTIC INDIVIDUEL

Vous avez besoin de faire **un point sur une situation individuelle** d'un collaborateur **en difficulté dans son activité de travail** ?

TH Conseil vous accompagne pour clarifier, objectiver et vous proposer un plan d'action afin d'agir et trouver des solutions pour accompagner un collaborateur en fragilité.



OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Le diagnostic individuel a pour visée de :

- Vous permettre d'objectiver et d'obtenir un 1^{er} niveau d'analyse sur une situation individuelle d'un collaborateur;
- Vous permettre de comprendre et d'agir sur les éléments d'une situation individuelle complexe;
- Une analyse de la situation de santé de la personne et de ses impacts sur son activité de travail;
- Vous proposer un plan d'action pour agir et vue de solutionner la situation rencontrée.



MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE

- Une approche courte permettant d'analyser une situation de travail en proposant des préconisations concrètes;
- Un regard porté par nos consultants bienveillant et respectueux des singularités ainsi qu'un positionnement neutre et empathique dans l'analyse de la situation et des personnes rencontrées ;
- Une analyse du contexte, du parcours de la personne, des conséquences de la situation de santé sur l'activité du travail et des moyens de compensations;
- Une sensibilisation sur la thématique du handicap au travail en lien avec une employabilité pérenne.

Points Forts

- Une équipe de consultant**es** expertes du handicap en milieu de travail.
- Plusieurs années d'**expertises** dans le domaine du conseil, du management des singularités et l'accompagnement de carrières.
- Des consultants diplômés en Ressources Humaines, psychologues du travail, certifiés coachs et certifiés au bilan de compétences.

Durée

1 jour comprenant :

- **1 entretien** avec le bénéficiaire
- **La rédaction du livrable**
- **Une phase de restitution** de l'analyse auprès de la personne concernée puis auprès du commanditaire

Prix

Nous consulter



ACCOMPAGNEMENT

DIAGNOSTIC COLLECTIF

Des relations de travail qui se déséquilibrent ? Une activité et/ ou un environnement de travail impactés ? Le diagnostic collectif vise l'analyse d'une **situations complexe impliquant un salarié en situation de handicap dans son collectif de travail**. TH Conseil élabore un **diagnostic complet et vous propose des pistes d'amélioration opérationnelles**.



OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Le diagnostic collectif a pour visées de :

- Vous permettre d'objectiver une situation complexe impliquant l'un de vos collaborateurs reconnu travailleur handicapé au sein de son collectif de travail;
- Valoriser vos bonnes pratiques et identifier vos axes de progrès dans la gestion de situations singulières ;
- Vous permettre d'analyser, de comprendre et d'agir sur les éléments d'une situation « dégradée » ou « non optimisée » à date ;
- (Re)créer du lien entre les acteurs d'un même collectif afin de favoriser le mieux être au travail et permettre à chacun de se (re)centrer sur l'activité « travail » au sein du système organisationnel en place.



MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE

- Une démarche « sur mesure », adaptée à la situation rencontrée, à l'environnement ainsi qu'aux modes d'organisation de votre structure ;
- Un regard porté par nos consultants qui se veut bienveillant et respectueux des singularités ainsi qu'un positionnement neutre et empathique dans l'analyse de la situation et des personnes rencontrées ;
- Des outils adaptés et réajustés tout au long de la démarche ;
- Une approche pluridisciplinaire avec l'association des acteurs clefs concernés (bénéficiaire, manager, service de santé au travail, collectif de travail...);
- La prise en compte du sujet du handicap à chaque étape de la démarche et en projection sur les perspectives à venir tout autant pour la personne que pour l'organisation.

Points Forts

- Une **équipe accompagnement** composée de consultants aux profils variés : psychologues, coachs certifiés.
- Une **approche systémique** dans l'analyse des situations de travail avec pour visée l'accroissement de la performance collective.
- Notre expertise sur la **diversité et le management de la singularité**.

Durée

4,5 jours comprenant :

- Une **phase préparatoire** constituée d'interviews d'environ 1h (5 personnes) + ajout possible en sup
- Une **phase de restitution** de l'analyse auprès de la personne concernée puis auprès du commanditaire

Prix

Nous consulter



ACCOMPAGNEMENT

SENSIBILISATION D'ÉQUIPE

Vous souhaitez accompagner l'intégration d'une personne reconnue travailleur handicapé auprès du collectif de travail qui l'entoure ? Cette personne arrive ou réintègre l'un de vos services ?

TH Conseil sensibilise le collectif de travail, en collaboration avec la personne handicapée, en soulignant ses besoins spécifiques et les mesures de compensation requises au regard de sa situation de handicap. Cette action de sensibilisation vise une collaboration pérenne et une intégration réussie pour chacun de vos collaborateurs.



OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- **Comprendre la situation de handicap** et ses spécificités dans l'activité et l'environnement de travail.
- Identifier et comprendre **les compensations mises en œuvre** au regard de la situation de handicap et bien faire la différence entre compensation et favoritisme.
- Constituer un **groupe d'échange**, composé des membres d'une équipe ou d'un service, de la personne reconnue travailleur handicapé ainsi que des acteurs de son intégration (RH, mission handicap, médecine du travail, etc.) afin de permettre à **chacun de s'exprimer sur la situation rencontrée**.
- **Répondre aux interrogations** et lever les potentielles craintes liées à cette intégration dans une logique de bienveillance et de co-construction de la relation de travail.



MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE

- Une **phase préparatoire** à l'action de sensibilisation permettant d'interviewer la personne reconnue en situation de handicap, certains membres de l'équipe, le management, le service de santé au travail et tout autre personne volontaire pouvant apporter des informations complémentaires à cette démarche.
- Des **outils adaptés et ajustés aux besoins spécifiques** de la personne accueillie et en phase avec l'organisation de travail en place.
- La prise en compte du **sujet du handicap** en s'appuyant sur les **valeurs de respect, de bienveillance et d'équité**.
- **L'évaluation de la qualité de la prestation** par les bénéficiaires de l'action de sensibilisation et son commanditaire (questionnaire en ligne).

Points Forts

- **Une équipe de consultants experts du handicap en milieu de travail.**
- Des consultants diplômés en Ressources Humaines, psychologues du travail, certifiés coaches et certifiés au bilan de compétences.
- **Contenus et rythme de travail adaptés à votre contexte et vos besoins.**

Durée

- **La phase préparatoire** est constituée d'interviews (5 au maximum) d'une durée de ± 30 à 45 min/personne interviewée.
- **L'action de sensibilisation se déroule sur ± 2 heures de temps**, sous la forme d'un groupe d'échange en présentiel / distanciel au sein de votre structure.


Prix


Nous consulter





CONTACT



 [accompagnement@
thconseil.fr](mailto:accompagnement@thconseil.fr)

 04.78.57.94.23

 [Immeuble Le Green,
241 Rue Garibaldi,
69003 Lyon](#)

 [105 Av. Raymond
Poincaré, 75116 Paris](#)