

ACCOMPAGNEMENT

BILAN PROFESSIONNEL

TH Conseil accompagne les personnes en situation de handicap dans leurs transitions de vie professionnelle.

Le bilan professionnel est un outil de maturation professionnelle permettant d'ouvrir à de nouvelles perspectives professionnelles tant en interne qu'en externe de l'entreprise. Il vise à une meilleure connaissance de soi et de positionnement dans la sphère professionnelle au regard de son handicap et de son impact sur la sphère professionnelle.



OBJECTIFS GENERAUX

Accompagner le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle des salarié.e.s en situation de handicap ou dont la situation de santé nécessite un reclassement professionnel (inaptitude, restriction d'aptitude,...) en proposant de/ d' :

- **Objectiver les répercussions du handicap** dans la vie professionnelle du. de la salarié.e
- **Trouver les modalités de compensations** pour :
 - Se maintenir en emploi
 - Évoluer dans un autre emploi
- **Évaluer objectivement les compétences et capacités** de la personne et les conditions permettant leur mobilisation en situation de travail
- **Préconiser de nouvelles perspectives de postes ou d'aménagements de poste** en lien avec les acteurs internes de l'entreprise (RH, manager, médecine du travail...)



OBJECTIFS OPERATIONNELS

- **Réaliser une photographie du parcours professionnel** de la personne en tenant compte des conséquences de son handicap ou de sa situation de santé
- **Définir et construire un projet professionnel pérenne**, réaliste et réalisable et en cohérence :
 - Avec le parcours professionnel préalablement défini.
 - Avec les besoins internes de l'entreprise
 - Avec les besoins du marché du travail pour un projet à l'externe
- Permettre à la personne de **se positionner sur des postes en interne et/ou à l'externe** de l'entreprise au regard de sa situation de santé, de ses compétences, capacités et appétences. Le cas échéant, construire avec elle un projet de formation.
- **Identifier les compensations liées au handicap** pour un maintien dans l'emploi pérenne
- **Définir un plan d'action** permettant la mise en œuvre du projet



DUREE

16H00 avec des RDV réguliers en présentiel et/ou distanciels



ACCOMPAGNEMENT

BILAN PROFESSIONNEL

PHASE 1 : ANALYSE DE LA DEMANDE



OBJECTIFS

- **Identifier le besoin ;**
- **Présenter la démarche** et ajuster les outils et méthodes d'accompagnement au regard du handicap ;
- **Permettre au bénéficiaire une appropriation de la posture spécifique** de TH Conseil sur le sujet du handicap en milieu professionnel ;
- **Comprendre les enjeux de l'entreprise**
- **Valider l'entrée dans la démarche.**



CONTENUS

Analyse de la demande auprès du de.la commanditaire afin:

- De présenter la démarche et les différentes phases proposées
- De favoriser le partage d'informations concernant la situation D'évaluer les possibilités déjà envisagées et/ou à envisager en interne
- D'évaluer les freins et leviers liées à la situation exposée

Analyse de la demande auprès du de.la bénéficiaire afin:

- Présenter la démarche et le consultant (cadre, objectif, outils...)
- Valider les objectifs de l'intervention et comprendre les attentes du.de la bénéficiaire
- Valider l'engagement volontaire du.de la bénéficiaire dans la démarche
- Organiser l'intervention



DUREE

2H00

ACCOMPAGNEMENT

BILAN PROFESSIONNEL

PHASE 2 : PHASE D'ANALYSE DU PARCOURS ET DES COMPETENCES



OBJECTIFS

- **Réaliser une photographie du parcours** de la/du salarié.e en évaluant les potentialités du/de la bénéficiaire en questionnant son parcours de formation, son parcours professionnel et personnel, ses aptitudes, ses motivations ainsi que ses appétences.
- **Comprendre le positionnement de la personne ainsi que ses besoins spécifiques au regard de sa situation de handicap.**



CONTENUS

- Questionnaires exploratoires
- Récit de vie
- Fiche de poste
- Entretiens d'évaluations
- Interviews
- Sensibilisation au handicap et professionnalisation de son discours sur le handicap
- Tableau d'analyse des compensations du handicap
- Ligne de positionnement personnel



DUREE

6H00 réparties sur 4 séances d'1H30 en présentiel et/ou distanciel

ACCOMPAGNEMENT

BILAN PROFESSIONNEL

PHASE 3 : PHASE DE DEFINITION DE PROJET ET D'INVESTIGATION



OBJECTIFS

- Permettre à la/au bénéficiaire de **construire un projet professionnel** prenant en compte son profil professionnel, ses intérêts et les conséquences de son handicap à moyen et long terme.
- Il s'agira également de **valider l'adéquation entre le.s projet.s et ses possibilités** de réalisations tant à l'interne qu'à l'externe.



CONTENUS

- **Passation de tests d'intérêts professionnels (RIASEC),**
- **Travail de recherche sur des métiers** via des sites spécialisés (ONISEP, le canal des métiers...)
- **Enquêtes métiers** auprès de professionnels
- **Exploration des besoins en interne de l'entreprise** et ou du **marché du travail**
- **Recherche de formation**, demande de devis
- **Portrait professionnel**



DUREE

6H00 réparties sur 4 séances d'1H30 en présentiel et/ou distanciel

ACCOMPAGNEMENT

BILAN PROFESSIONNEL

PHASE 4 : RESTITUTION DU PROJET



OBJECTIFS

- **Réaliser un bilan de la démarche et de synthétiser les informations** relevées au cours du bilan professionnel spécifique
- **Définir un plan d'action** pour la mise en œuvre du projet
- **Envisager un planning prévisionnel** de mise en œuvre du projet
- **Restituer**, sous réserve du volontariat et de l'accord du/de la salarié.e, son projet auprès du commanditaire.

Modalités

- Un accompagnement individualisé sur 16 heures dédiés à la construction et la structuration d'un projet professionnel.
- Une régularité des rencontres
- Des RDV en présentiels et/ou distanciels
- Un travail personnel estimé à 4H00 pour permettre au collaborateur.rice de s'approprier et d'être acteur.rice de la démarche.

Points Forts

- Un suivi régulier par un expert handicap
- La prise en compte du sujet du handicap à chaque étape de la démarche
- Un lien renforcé avec les acteurs de l'entreprise pour valider un projet cohérent

Prix

- 3200 Euros H.T, frais en sus.