

# ACCOMPAGNEMENT COACHING D'ÉQUIPE

*Un objectif collectif lié à la mise en place d'une organisation innovante ? Une situation liée à une problématique d'équipe rencontrée qui nécessite un changement ? Un souhait de travailler en faveur de l'inclusion et la diversité au travail ? Une situation de crise à gérer ?*

**TH Conseil accompagne les équipes vers le changement, la performance et les solutions collectives en explorant les points d'appuis, potentiels, compétences de l'équipe et en encourageant l'engagement, la prise de décision et le passage à l'action vers un résultat opérationnel.**



## OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Le **coaching d'équipe** ou coaching collectif a pour but de permettre à une équipe **d'exprimer son potentiel** dans un but d'atteinte des **résultats opérationnels sur un objectif ciblé** :

- **Challenger** les modes de fonctionnement du groupe en se basant sur l'intelligence collective,
- Apporter un **espace privilégié et encadré de collaboration et de co-construction de solutions**, créer une vision partagée de la cible à atteindre,
- Accompagner l'équipe à identifier les **ressources, talents, valeurs et compétences** de chacun de ses membres,
- Identifier des **freins, croyances limitantes individuelles** pouvant impacter l'atteinte de l'objectif,
- Initier le changement, améliorer les **modes de fonctionnement** du groupe vers les **enjeux collectifs**,
- Co-construire et développer un **leadership collectif**, une cohésion d'équipe, une culture commune,
- Accompagner l'organisation pour « **passer à l'action** ».



## MODALITÉS DE MISE EN OEUVRE

- Le coaching d'équipe répond à un **cadre bien défini basé sur l'éthique et la déontologie du coaching professionnel, la disponibilité, l'engagement, le non-jugement, la bienveillance, l'écoute active et le respect.**
- Une **confidentialité** des échanges.
- **Des outils adaptés et réajustés** tout au long de la démarche en réponse aux besoins spécifiques de l'équipe.
- **La prise en compte des sujets liés à la diversité, l'inclusion, et la singularité** tout au long de l'accompagnement.
- Des **réunions encadrant le processus permettant un cadrage, un suivi et un bilan** sur le chemin parcouru et une mise en perspective vis-à-vis de l'objectif visé.

## Points Forts

- **Contenus et rythme** de travail adaptés à l'organisation.
- **Une équipe de professionnels coachs certifiés**, experts sur la diversité, l'inclusion et la singularité.
- Un accompagnement vers le changement en toute **bienveillance dans le respect de l'éthique et la déontologie du coaching.**

## Durée

A définir en fonction de vos besoins.

## Prix

- Nous consulter

